



חוק שכר שווה - דוח פומבי לשנת 2023

שיוויון הזדמנויות בין נשים לגברים, לצד חשיבות קידום מעמד האישה הינם ערכים מרכזיים וחשובים בתרבות הארגונית בצים.

בישראל קיים חוק שכר שווה שמטרתו לקדם שיוויון ולמנוע אפליה בין נשים לגברים. פילוח הנתונים בחברה נעשה לפי קבוצת תפקידים, בעלי מאפיינים דומים וההרכיה הארגונית בה נמצא כל עובד.

מניתוח הנתונים עולה כי בממוצע לא קיימים פערי שכר בין גברים ונשים בצים. יש לציין כי בקבוצות בהן התגלו פערי שכר, מקורם במרקם אוכלוסיית העובדים בצים, המורכבת מעובדים ותיקים. בנוסף לאור ממצאי הדוח בשנת 2022 בוצעו שיפורים וכן מבוצעת בקרה שוטפת על מנת ליישם מדיניות שכר שיוויונית.

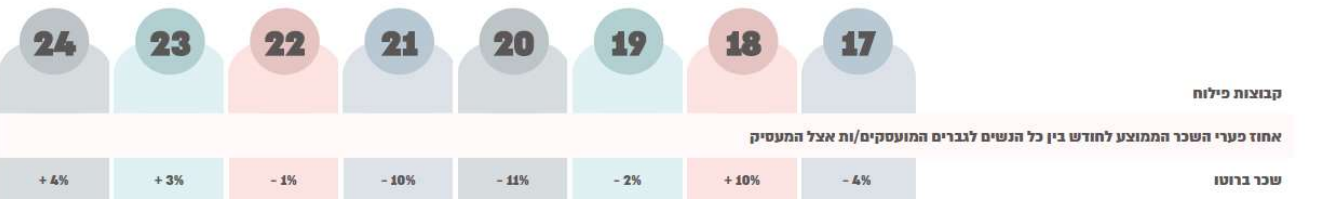
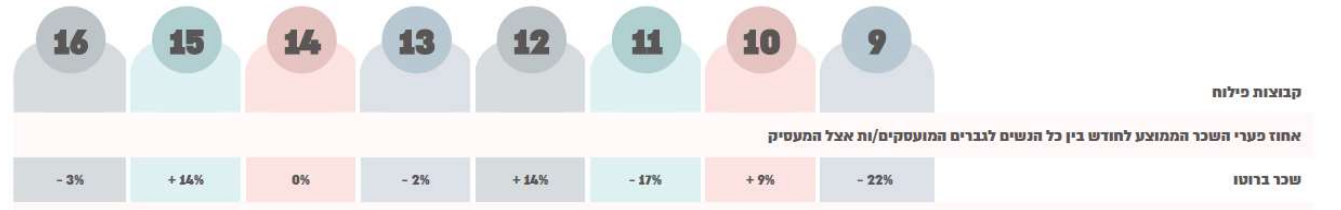
צים תמשיך לפעול ליצירת סביבת עבודה שיוויונית, מגוונת מאפשרת ומעצימה

לצפיה בדוח המלא

שם מקום העבודה:
ZIM

ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצת תפקידים + הרכיב כאשר בפילוח זה יש 28 קבוצות.



אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

