



חוק שכר שווה - דוח פומבי לשנת 2022

שיוויון הזדמנויות בין נשים לגברים, לצד חשיבות קידום מעמד האישה הינם ערכים מרכזיים וחשובים בתרבות הארגונית בצים.

בישראל קיים חוק שכר שווה שמטרתו לקדם שיוויון ולמנוע אפליה בין נשים לגברים. בעקבות תיקון לחוק, כל ארגון המונה מעל 518 עובדים נדרש לפרסם דוח פומבי המציג את פערי השכר בין גברים לנשים. במטרה לבצע השוואה מדוייקת, פילוח הנתונים בחברה נעשה לפי התפקיד וההרכייה הארגונית בה נמצא כל עובד.

מהניתוח שבוצע עולה כי הפער הקיים בצים נמוך משמעותית מהקיים במשק הישראלי ונובע בעיקרו מפערי וותק.

בנוסף, ניתן לראות שיפור לעומת שנה שעברה, בפערי השכר בין גברים לנשים וכן קידום של יותר נשים לתפקידים בכירים בארגון.

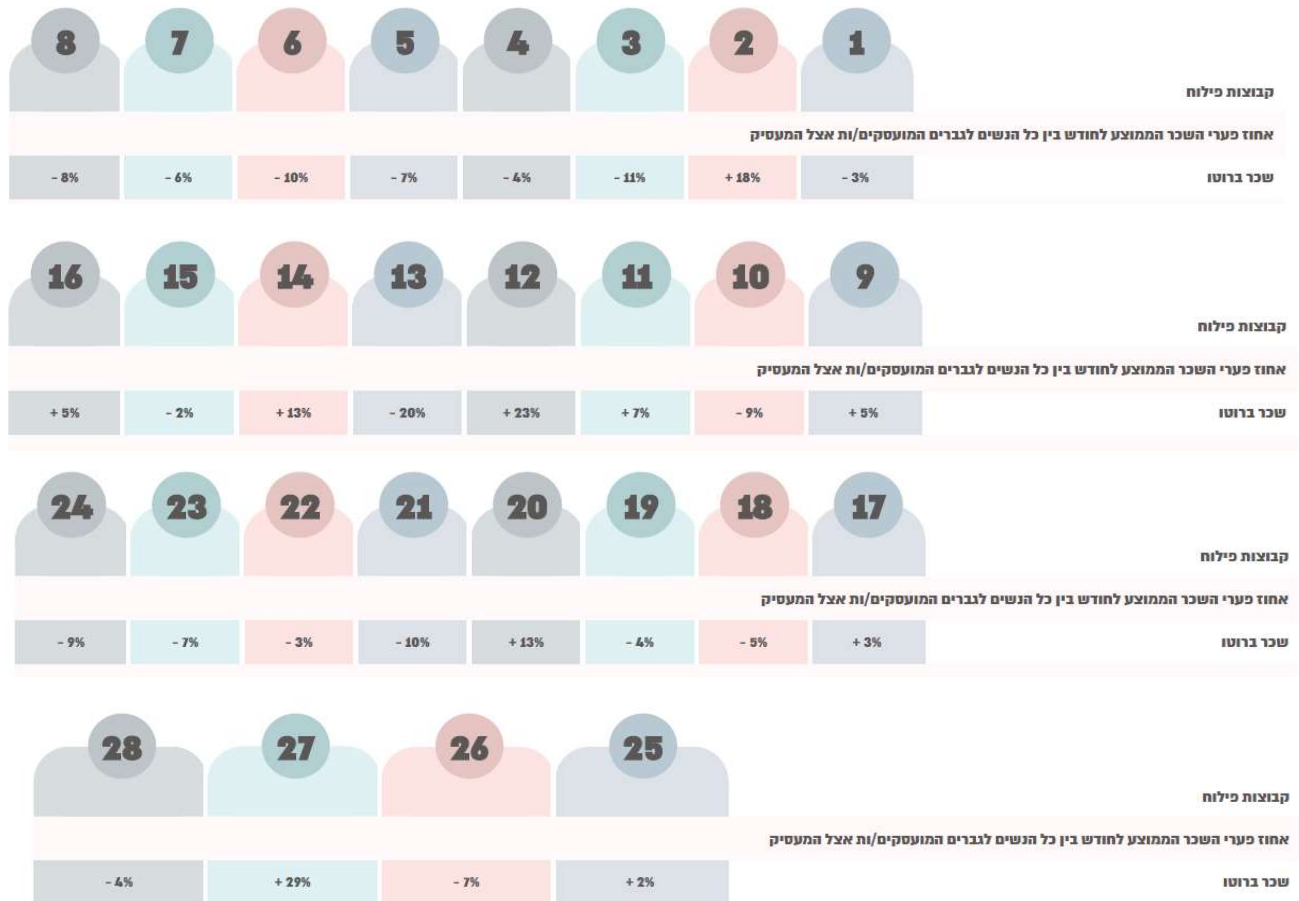
צים תמשיך לפעול ליצירת סביבת עבודה שיוויונית, מגוונת מאפשרת ומעצימה !

שם מקום העבודה:
ZIM

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
785

ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ג'וב + הרכיב כאשר בפילוח זה יש 28 קבוצות.



אחוז הגברים והנשים ששכרו/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש למושרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

