חוק שכר שווה - דוח פומבי לתקופה 2021

שיוויון הזדמנויות בין נשים לגברים, לצד חשיבות קידום מעמד האישה הינם ערכים מרכזיים וחשובים בתרבות הארגונית בצים.

בישראל קיים חוק שכר שווה שמטרתו לקדם שיוויון ולמנוע אפליה בין נשים לגברים.

בעקבות תיקון לחוק שנכנס לאחרונה לתוקף, כל ארגון המונה מעל 518 עובדים נדרש לפרסם דוח פומבי המציג את פערי השכר בין גברים לנשים.

לשמחתנו, לאחר ניתוח מעמיק שביצענו, ניתן לראות כי הפער הקיים בארגון נמוך בצורה משמעותית מהקיים במשק הישראלי.

מניתוח הנתונים שבוצע עולה, כי פערי השכר הקיימים נובעים בעיקר מהבדל בשנות הוותק בארגון.

כמו כן נמצא כי לא קיים פער שכר בין נשים לגברים בוותק של עד שנה, בתפקיד/דרג דומה.

בנוסף ישנן יחידות בהן נמצא כי פערי השכר נוטים לטובת הנשים.

צים תמשיך לפעול ליצירת סביבת עבודה שיוויונית, מגוונת מאפשרת ומעצימה

ענף הפעילות:	מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
קמעונאות ושירותים	699

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פונקציה + הררכיה כאשר בפילוח זה יש 18 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 24%	- 5%	+ 61%	+ 16%	+ 39%	- 35%	+ 1%	+ 7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 24%	- 5%	+ 61%	+ 16%	+ 39%	- 35%	+ 3%	+ 7%

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 7%	- 18%	- 18%	- 34%	+ 56%	- 6%	+ 4%	- 39%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 7%	- 18%	- 18%	- 34%	+ 56%	- 6%	+ 4%	- 44%

קבוצות פילוח	17	18
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק		
שכר ברוטו	+ 4%	- 1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק		
שכר ברוטו	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק		
שכר ברוטו	+ 4%	- 1%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

	נשים	גברים
1	86%	50%
2	69%	60%
3	0%	100%
4	47%	67%
5	25%	100%
6	100%	0%
7	58%	55%
8	50%	60%
9	64%	61%
10	63%	53%
11	72%	54%
12	100%	40%
13	0%	100%
14	55%	52%
15	55%	100%
16	67%	43%
17	38%	67%
18	61%	62%